**Закон Челябинской области**

**« О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов»**

Настоящий Закон устанавливает дополнительную меру социальной поддержки медицинских работников фельдшерско-акушерских пунктов и здравпунктов областных государственных и муниципальных медицинских организаций в Челябинской области в виде предоставления единовременной компенсационной выплаты за счёт средств областного бюджета.

**Статья 1**

1. Медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населённый пункт, либо рабочий посёлок, либо посёлок городского типа или переехавшим на работу в сельский населённый пункт, либо рабочий посёлок, либо посёлок городского типа из другого населённого пункта, принятым в фельдшерско-акушерские пункты или здравпункты областных государственных или муниципальных медицинских организаций в Челябинской области на должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера, заведующего здравпунктом – фельдшера и заключившим с органом исполнительной власти Челябинской области, осуществляющим полномочия в сфере охраны здоровья граждан, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – медицинский работник), за счёт средств областного бюджета предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере **500 000 рублей** на одного указанного медицинского работника.
2. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты должен предусматривать:
3. обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с областным государственной или муниципальной медицинской организацией;
4. порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты;
5. возврат медицинским работником в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с областной государственной или муниципальной медицинской организацией до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора с органом исполнительной власти Челябинской области, осуществляющим полномочия в сфере охраны здоровья граждан (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 3, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), расчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;
6. ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с органом исполнительной власти Челябинской области, осуществляющим полномочия в сфере охраны здоровья граждан, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае, указанном в пункте 3 настоящей части.
7. Орган исполнительной власти Челябинской области, осуществляющий полномочия в сфере охраны здоровья граждан, предоставляет медицинским работникам единовременную компенсационную выплату, предусмотренную настоящей статьёй, в порядке, установленном Правительством Челябинской области.
8. Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели законом Челябинской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**Статья 2**

Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2017 года и действует до 31 декабря 2017 года.