***Приложение № 13***

***к протоколу VI съезда Профсоюза***

***от 20 – 21 мая 2015 года***

**П О С ТА Н О В Л Е Н И Е**

**VI съезда**

**Профессионального союза работников здравоохранения**

**Российской Федерации**

21 мая 2015 года № 6 – 12

**О ПОРЯДКЕ ПРИЕМА В ПРОФСОЮЗ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ**

**VI съезд Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить Порядок приема в Профсоюз и прекращения членства в Профсоюзе (прилагается).

Председатель Профсоюза М.М.Кузьменко

6 - 12

*Приложение*

*к постановлению VI съезда Профсоюза*

*№ 6 – 12 от 21 мая 2015г*

**ПОРЯДОК**

**приема в Профсоюз и прекращения**

**членства в Профсоюзе**

**I. Общие понятия**

1. В соответствии с п.1 ст.1 и п. 1 ст. 8 Устава Профсоюза, членами общественной организации «Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения»\* могут быть работники, связанные общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в медицинских, фармацевтических, санитарно-эпидемиологических, санаторно-курортных организациях, предприятиях, научных центрах, научно-технических комплексах, научно-исследовательских институтах, других медицинских организациях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также в органах, осуществляющих управление и финансовое обеспечение в сфере здравоохранения и других организациях, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, а также работающие и обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, достигшие возраста 14 лет, изъявившие желание состоять в Профсоюзе, признающие Устав, регулярно уплачивающие членские взносы в Профсоюз.

Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

2. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

**---------------------------------------**

\* Далее по тексту Профсоюз

**II. Прием в Профсоюз, учет членов Профсоюза**

4. Прием в Профсоюз и выход из него производятся на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме на имя председателя первичной профсоюзной организации.

Решение о приеме в Профсоюз и выходе из него принимается назаседании профкома (при численности членов Профсоюза менее 30 чел.), на собрании профсоюзной группы, а при ее отсутствии – на заседании профбюро или профсоюзного комитета не позднее одного месяца со дня подачи заявления.

В случае отсутствия в учреждении, организации, на предприятии первичной профсоюзной организации, решение о приеме в Профсоюз принимается органом соответствующей территориальной организации Профсоюза по личному заявлению работника, поданному в письменной форме.

5. Прием в Профсоюз оформляется решением профкома и заносится в протокол его заседания.

6. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

Председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет или по их поручению профбюро, профгрупорг выдают новому члену Профсоюза профсоюзную карточку члена общественной организации «Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения». Она удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

7. При создании новой первичной профсоюзной организации ее учредители становятся членами Профсоюза, приобретая права и обязанности в соответствии с п. 2 ст. 26 Устава Профсоюза, после проведения учредительного профсоюзного собрания и включения вновь созданной первичной профсоюзной организации в реестр соответствующей территориальной организации Профсоюза.

8.Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы, а также вступительные взносы в Профсоюз в размере не менееодного процента от суммы начисленной заработной платы, стипендии.

Членские взносы уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений из начисленной заработной платы (или стипендии обучающихся) по заявлению члена Профсоюза, поданному на имя работодателя (ректора учебного заведения). Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счета организаций Профсоюза в соответствии с действующим законодательством устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем (ректором учебного заведения) и первичной профсоюзной организацией.

Членские взносы в Профсоюз являются собственностью Профсоюза.

9. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, учебы.

Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации по учетным карточкам членов Профсоюза, которые хранятся в профкоме первичной профсоюзной организации.

Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется президиумом соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюзом.

10. По направлению вышестоящего профоргана и по согласованию с первичной профсоюзной организацией на учет в ней могут быть поставлены:

● члены Профсоюза, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью (при положительном решении они уплачивают взносы в Профсоюз в соответствующей первичной организации Профсоюза по ведомости);

● члены других профсоюзов работников здравоохранения, входящих в Международную конфедерацию профсоюзов работников здравоохранения, имеющие статус беженца, – до их трудоустройства;

● члены Профсоюза, временно неработающие в результате экологических катастроф, вынужденные переселенцы;

● члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, переехавшие жить в другую местность;

● члены Профсоюза, работающие в учреждении, организации, на предприятии, где отсутствует первичная профсоюзная организация.

**III. Прекращение членства в Профсоюзе**

11. При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

● добровольного выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;

● увольнения с работы по собственному желанию в связи с уходом на трудовую пенсию по старости, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

● вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;

● признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

● смерти члена Профсоюза;

● исключения из Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства профсоюзная карточка члена Профсоюза сдается в профком первичной профсоюзной организации.

12. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением профкома первичной профсоюзной организации, в котором определяется дата прекращения членства и принятое постановление заносится в протокол (или является приложением к протоколу) заседания профкома.

13. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

14. Лицо, вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

**IV. Ответственность членов Профсоюза**

15. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие авторитет и единство Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия:

● замечание;

● выговор;

● и как крайняя мера – исключение из Профсоюза.

16. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

● неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины свыше трех месяцев;

● систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин уставных обязанностей, если ранее к нему применялись другие меры общественного воздействия (замечание, выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза);

● однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм и решений органов соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза или неоднократного неисполнения профработником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

● совершения действий (бездействия), подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию, а также наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

17. Решение об определении меры воздействия к члену Профсоюза принимают органы организаций Профсоюза, имеющие право приема в Профсоюз, а также вышестоящие профорганы, с последующим информированием первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на учете.

Решение о применении меры общественного воздействия принимается в присутствии члена Профсоюза. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении профсоюзного собрания или заседания профсоюзного органа, в повестку дня которого включен данный вопрос. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана, вопрос о применении меры общественного воздействия может решаться в его отсутствие.

В этом случае член Профсоюза, к которому применена мера общественного воздействия или исключенный из Профсоюза, должен быть письменно проинформирован о принятом решении.

Член Профсоюза, к которому были применены меры общественного воздействия, имеет право в месячный срок со дня, когда ему стало известно об этом, обжаловать принятое решение в вышестоящие профорганы. Заявление рассматривается в срок до одного месяца со дня поступления его в соответствующий профорган.

18. Решение о применении мер общественного воздействия к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинства (пятьдесят один процент) присутствующих на собрании, заседании соответствующего коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

19. По истечении года со дня применения меры общественного воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) она утрачивает силу. Вопрос о досрочной отмене замечания, выговора, наложенного на члена Профсоюза, рассматривается органом соответствующей организации Профсоюза, применившим его по собственной инициативе или по заявлению самого члена Профсоюза.

20. Лицо, исключенное или вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

**V. Сохранение членства в Профсоюзе**

21. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

● лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;

● лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;

● неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной профсоюзной организацией;

● сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

● лица, уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы;

● в других случаях, по решению органа организации Профсоюза.

Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профкоме первичной организации Профсоюза.

22. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Общероссийский союз «Федерацию Независимых Профсоюзов России», и перешедшими на работу в организации, учреждения здравоохранения, сохраняется профсоюзный стаж.