**от 22.09.2016г. № 9 – 161**

|  |
| --- |
| **«О действиях работодателя и профорганов первичной профсоюзной организации МБУЗ «Нязепетровская центральная районная больница» по обеспечению основных государственных гарантий по оплате труда работников через заключение и реализацию коллективного договора»**  |

Рассмотрев вопрос «О действиях работодателя и профорганов первичной профсоюзной организации МБУЗ «Нязепетровская центральная районная больница» по обеспечению основных государственных гарантий по оплате труда работников через заключение и реализацию коллективного договора» Президиум Комитета отмечает:

В МБУЗ «Нязепетровская центральная районная больница» 403 работающих, из них 215 членов Профсоюза (или 53,3%). Укомплектованность врачами составляет – 62,6%, средним медперсоналом – 88,9% , младшим медицинским персоналом – 87,1%, прочим 85,5%.

За последние три года финансирование больницы уменьшилось в связи с уменьшением приписного населения и коечного фонда, с уменьшением количества родов, лечения больных с острым нарушением мозгового кровообращения и инфарктом миокарда (транспортируются в другие учреждения здравоохранения согласно приказа Министерства здравоохранения Челябинской области по маршрутизации), не выполнением плана по диспансеризации (24% за 7 мес. 2016 года).

Финансирование МБУЗ «Нязепетровская ЦРБ» (в тыс. руб.) представлено в таблице.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  Период | Средства ОМС | Средства бюджета | Предприним. деятельность | Финансиров. всего | Прикреплен. население | Стоимость лечения на 1 жителя в мес. |
| 2014 год | 136811,8 | 9308,4 | 8226,9 | 154347,0 | 17370 | 740,5 |
| 2015 год | 120323,0 | 10506,6 | 10481,2 | 141310,8 |  |  |
| 1 полуг. 2016 года | 48152,3 | 4993,5 | 4324,1 | 57469,9 | 16956 | 564,9 |

Кредиторская задолженность на 1 августа 2016 года составляет: за товары и услуги – 6687,4 тыс. рублей, по налогам за землю и имущество – 416,3 тыс. рублей, по страховым взносам в пенсионный фонд - 1026,7 тыс. рублей, перед работниками за повышение квалификации (оплата обучения, командировочные расходы) – 233,1 тыс. рублей. Медицинские работники проходят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет собственных средств, их расходы компенсируют только в конце года, что является нарушением требований статьи 72 Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статьи 196 ТК РФ, в соответствии с которыми профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляется за счет средств работодателя.

В МБУЗ «Нязепетровская центральная районная больница» за 7 месяцев 2016 года по всем категориям работников средняя заработная плата ниже индикативных показателей, утвержденных распоряжением Правительства Челябинской области от 29.04.2013 №107 рп на 2016 год, а по среднему и младшему медицинскому персоналу средняя зарплата ниже индикативных показателей 2015 года, что является нарушением, кроме того средняя заработная плата по младшему медперсоналу снизилась на 10% (данные представлены в таблице).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Врачи | Средний медперсонал | Младший медперсонал | Прочий |
| Факт 2014 год | 41509,94 | 21576,25 | 14251,39 | 12575,07 |
| Факт 2015 год | 37844,14 | 18797,35 | 11737,76 | 12333,77 |
| Индикативные показатели 2015 года | 42278,6 | 22482,4 | 13985,8 |  |
| Факт 7 мес. 2016 г. | 43399,45 | 18644,52 | 10563,27 | 13086,49 |
| Индикативные показатели 7 мес. 2016 г. | 45076,3 | 24374 | 19911,5 |  |

В учреждении принято Положение об оплате труда работников, которое приведено в соответствие с Постановлением Правительства Челябинской области от 29.11.10г. №280-П с изменениями (Постановления Правительства Челябинской области от 21.10.2015г. №552-П, от 26.01.2016г. №6-П), что позволило в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличить окладную часть заработной платы у врачей с 25,8% до 33,9%; у среднего медицинского персонала с 19,5% до 26,6%; у младшего медперсонала с 19,2% до 29,2%.



 В учреждении отсутствует Коллективный договор, нарушаются сроки его заключения (ст.40 ТК РФ); Правила внутреннего трудового распорядка (ст.100 ТК РФ).

В Положении о порядке денежных выплат стимулирующего характера предусмотрено, что стимулирующие выплаты устанавливаются работникам при наличии сертификата специалиста соответствующей специальности (или свидетельства об аккредитации специалиста). Однако, при не соблюдении данного условия работник не имеет право осуществлять медицинскую деятельность.

Согласно Положению о порядке оплаты труда работников МБУЗ «Нязепетровская ЦРБ» при оказании платных медицинских услуг населению«Суммы выплат по дополнительной заработной плате, полученные работниками за организацию и оказание платных медицинских услуг, не включаются в средний заработок при начислении отпускных», что является нарушением действующего законодательства. В локальных нормативных актах, в трудовых договорах не указаны даты выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ). Работники не уведомляются письменно не позднее чем за два месяца об изменении условий оплаты труда (ст. 74 ТК РФ).

В трудовых договорах не указываются характеристики условий труда на рабочем месте; основания для предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ст. 57 ТК РФ); с нарушениями проводится увольнение работников – работник уволен за несоответствие занимаемой должности, хотя его аттестация не проводилась (ст.81 ТК РФ).

Не все графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие (ст.103 ТК РФ). В графиках не указывается начало и окончание работы, не выделяется работа по совместительству. В табелях учета рабочего времени не указывается работа по дням. В учреждении допускается сверхурочная работа, которая не оплачивается в соответствии со ст. 152 ТК РФ (месячная норма рабочего времени по основной должности отрабатывается до 18-20 числа, а до конца месяца – по совместительству).

Так же в ходе проверки установлено:

В больнице отсутствует пожарная сигнализация; на пищеблоке 100% износ оборудования (кроме электроплит), которое подлежит замене; требуется капитальный ремонт хирургического отделения, лаборатории, ФАПов, пищеблока; не закончен ремонт поликлинического отделения, начатый в 2009 году.

Медицинским и иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ранее которым не устанавливалась компенсационная выплата, по результатам аттестации рабочих мест должна быть установлена оплата труда в повышенном размере - не менее 4% должностного оклада (ст.147 ТК РФ), однако в учреждении это не выполнено.

Кислородные баллоны хранятся с грубым нарушением «Правил устройства безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением»; Приказом по учреждению не назначено ответственное лицо за безопасную эксплуатацию сосудов работающих под давлением.

Отсутствует положение по стажировке на рабочем месте, работники не проходят стажировку на рабочем месте, но допускаются к работе (ст.212 ТК РФ); журнал первичного инструктажа на рабочем месте ведется с нарушением сроков; не разработан Перечень инструкций по охране труда, перечень выдачи СИЗ; автоклавер на паровых стерилизаторах допускается к работе без СИЗ; отсутствуют надписи в электрощитах, не нанесены предупреждающие плакаты (знаки) в электрощитах возле рубильников; на паровых стерилизаторах не установлены таблички с необходимой информацией по их эксплуатации; у некоторого оборудования отсутствует заземление; отсутствуют диэлектрические перчатки, коврики где это необходимо.

Учитывая вышеизложенное, **Президиум Комитета Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Главному врачу МБУЗ «Нязепетровская центральная районная больница» (Кутепову С.В.):
	1. Довести среднюю заработную плату до индикативных показателей, утвержденных Распоряжением Правительства Челябинской области от 29.04.2013 №107 - рп (с дополнениями) – **до 1 ноября 2016 года;**
	2. Завершить работу по переводу работников на «эффективные контракты» в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы и Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2012г. №2190-р – **в срок до 1 декабря 2016 года;**
	3. Не допускать изменений условий оплаты труда без предупреждения работников письменно не менее чем за два месяца (ст. 22 ТК РФ) – **постоянно**;
	4. Заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменением условий оплаты труда (ст. 72 ТК РФ) – **постоянно;**
	5. В локальных нормативных актах по оплате труда, в трудовых договорах работников предусмотреть сроки выплаты заработной платы – **в срок до 01 октября 2016 года;**
	6. Выплаты, полученные работниками за организацию и оказание платных медицинских услуг включать в расчет среднего заработка при оплате отпуска – **постоянно**;
	7. Оформлять графики работы в соответствие со ст. 103 ТК РФ, не допускать сверхурочную работу в нарушение Трудового кодекса РФ – **постоянно;**
	8. Проводить повышение квалификации работников за счет работодателя – **постоянно;**
	9. Выплатить работникам задолженность по оплате повышения квалификации и командировочным расходам **- в срок до 01 октября 2016г;**
	10. Установить работникам, ранее не имеющим компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда, не менее 4% к должностному окладу - **в срок до 01 октября 2016г;**
	11. Обеспечить хранение, транспортировку, эксплуатацию кислородных баллонов в соответствии с действующим законодательством **- в срок до 25 сентября 2016 года**;
	12. Не допускать работников к работе без средств индивидуальной защиты – **постоянно;**

2. Главному врачу МБУЗ «Нязепетровская центральная районная больница» (Кутепову С.В.), Председателю первичной профсоюзной организации (Степановой Н.Н.)

2.1. Ускорить заключение коллективного договора и принятие Правил внутреннего трудового распорядка **в срок до 15 октября 2016 года**.

 3. Председателю первичной профсоюзной организации МБУЗ «Нязепетровская центральная районная больница» (Степановой Н.Н.):

3.1. Довести до сведения профсоюзного комитета Постановление Президиума Комитета Профсоюза  **в срок до 01 октября 2016 года;**

3.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями МБУЗ «Нязепетровская центральная районная больница» трудового законодательства по оплате, охране труда – **постоянно;**

3.3. Заслушивать вопросы соблюдения трудового законодательства, оплаты и охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета – **постоянно;**

3.4. Предоставлять работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, мотивированное мнение в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ – **по мере необходимости;**

3.5. Разработать план мероприятий по мотивации профсоюзного членства. Довести охват профсоюзным членством до областного уровня (80,1%) **в срок до 01 декабря 2016 года**;

3.6. Провести обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, оплаты и охраны труда **в четвертом квартале 2016 года**.

4. О принятых мерах информировать Комитет Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ **в срок до 1 декабря 2016 года.**

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заведующую отделом правовой и социальной защиты Кинихину В.Н., правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Челябинской области Еленину И.К., технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Челябинской области Рываева Д.П.

# Председатель областной организации

Профсоюза работников здравоохранения Н.П. Ковальчук