**от 22.09.2016г. № 9 – 160**

|  |
| --- |
| **О действиях работодателя и профорганов первичной профсоюзной организации МУЗ «Нагайбакская центральная районная больница» по обеспечению основных государственных гарантий по оплате труда работников через заключение и реализацию коллективного договора**  |

Рассмотрев вопрос «О действиях работодателя и профорганов первичной профсоюзной организации МУЗ «Нагайбакская центральная районная больница» по обеспечению основных государственных гарантий по оплате труда работников через заключение и реализацию коллективного договора» Президиум Комитета отмечает:

Главным врачом проводится определенная работа по укреплению материально-технической базы. В 2013 году введены в эксплуатацию после капитального ремонта и оснащения медицинским оборудованием и санитарным транспортом Центры врача общей практики в поселках Арсинский, Кассельский, Остроленский, Южный. В 2015 году было приобретено 2 автомобиля и передвижной ФАП, в 2016 году - биохимический анализатор. Произведен ремонт: кровли в терапевтическом, хирургическом, лабораторном корпусах; отопительной системы - в лаборатории, хирургическом, терапевтическом отделениях, в поликлинике; косметический ремонт в эпидзначимых кабинетах больницы; капитальный ремонт Гумбейского ФАП, проведены водопровод и канализация в Калининском ФАП.

В МУЗ «Нагайбакская центральная районная больница» 321 работающий, из них 158 членов Профсоюза или 49,2% (на 1 января 2016 года охват профчленством был 31%). Благодаря тесному сотрудничеству профсоюзного комитета и главного врача, направленному на мотивацию профсоюзного членства за 8 месяцев текущего года профсоюзное членство увеличилось в 1,6 раза.

Коллективным договором на 2013 – 2016 годы предусмотрены дополнительные льготы и гарантии, которые немало важную роль в закреплении кадров: установлены дополнительные категории работников, имеющие право на оставление на работе при сокращении численности и (или) штата; страхование работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний; бесплатное проведение диспансеризации; бесплатное предоставление медицинских услуг, услуг зубопротезирования; для привлечения, закрепления и адаптации молодых специалистов в учреждении работодатель заключает договоры на обучение в высших учебных заведениях с ежемесячной выплатой стипендии в размере 1000 рублей; молодым специалистам установлена единовременная компенсационная выплата; предусмотрено возмещение расходов по аренде жилья для врачей до предоставления постоянного жилья. Совместными усилиями работодатель и первичная профсоюзная организация решают вопрос предоставления жилья работникам по договору социального найма жилого помещения, а так же предусмотрены гарантии для осуществления профсоюзной деятельности выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

В течении двух лет в больницу принято 18 врачей, из них 7 получили единовременное пособие по 1 млн. рублей. Укомплектованность врачами за 7 месяцев 2016 года составляла – 46,1%, средним медперсоналом – 71,5% , младшим медицинским персоналом – 86,1%, прочим 83,8%.

Финансирование МУЗ «Нагайбакская центральная районная больница» (в тыс. руб.) представлено в таблице.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  Период | Средства ОМС | Средства бюджета | Предприним. деятельность | Финансиров. всего | Прикреплен. население | Стоимость лечения на 1 жителя в мес. |
| 2014 год | 117108,0 | 9017,8 | 3804,3 | 129930,1 | 19593 | 552,6 |
| 2015 год | 124271,4 | 12835,6 | 3799,2 | 140906,2 | 19211 | 611,2 |
| 8 месяцев 2016 года | 74148,5 | 5017,8 | 2901,9 | 82068,2 | 19070 | 537,9 |

Финансирование МУЗ «Нагайбакская ЦРБ» по ОМС в 2016 году меньше, чем в 2015 году в связи с изменением условий и сроков авансирования оплаты медицинской помощи в декабре 2015 года (вместо 55% - 95 %) на выплату «аванса» на январь 2016 г. По областному бюджету в 2015 г. были выделены целевые средства в сумме 7 500 000. руб. на приобретение автомобилей скорой медицинской помощи.

Во исполнение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы и соответствующих «Дорожных карт» в 2015 году и за 7 месяцев 2016 года средняя заработная плата по врачам и среднему медицинскому персоналу выросла, а по младшему медперсоналу - снизилась по сравнению с 2015 годом и по всем категориям работников не достигает индикативных показателей 2016 года, утвержденных распоряжением Правительства Челябинской области от 29.04.2013 №107 рп, что является нарушением.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Врачи | Средний медперсонал | Младший медперсонал | Прочий |
| Факт 2014 год | 39421,25 | 19927,19 | 13688,46 | 13802,4 |
| Факт 2015 год | 46212,89 | 21268,39 | 13327,47 | 15199,77 |
| Индикативные показатели 2015 года | 42278,6 | 22482,4 | 13985,8 |  |
| Факт 7 мес. 2016 г. | 51602,27 | 23252,91 | 12075,39 | 15068,79 |
| Индикативные показатели 7 мес. 2016 г. | 45076,3 | 24374 | 19911,5 |  |

Оплата труда осуществляется на основании Положения об оплате труда работников, разработанное в соответствие с нормативным правовым актом органа местного самоуправления, который не приведен в соответствие с постановлением Правительства Челябинской области от 29.11.10г. №280-П (с изменениями Постановления Правительства Челябинской области от 21.10.2015г. №552-П, от 26.01.2016г. №6-П), как рекомендовано пунктом 2 вышеназванного Постановления, в связи с чем окладная часть заработной платы у работников не увеличилась как рекомендовано Минздравом России.

 В ходе проверки выявлены следующие недостатки. В учреждении не оформляются трудовые договоры по совместительству (ст. 282 ТК РФ). С работниками не заключаются дополнительные соглашения на совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (ст.ст. 60.2, 151 ТК РФ).

В 2013 году в штатное расписание вместо должности «медицинский регистратор» введена должность «оператор ЭВМ», однако трудовая функция не изменилась (согласно должностных инструкций), необходимо трудовую функцию привести в соответствие с занимаемой должностью.

На момент проверки специальная оценка условий труда не проводилась (ст. 212 ТК РФ).

Не организована работа комиссии по охране труда в соответствии с требованием ст. 218 ТК РФ; не разработан Перечень инструкций по охране труда; не назначено ответственное лицо за безопасную эксплуатацию сосудов работающих под давлением (баллоны с кислородом); отсутствует положение по стажировке на рабочем месте, работники не проходят стажировку на рабочем месте, но допускаются к работе (ст.212 ТК РФ); журнал первичного инструктажа на рабочем месте ведется с нарушением сроков; отсутствует журнал учета выдачи СИЗ; перечень выдачи СИЗ, автоклавер на паровых стерилизаторах допускается к работе без СИЗ; не разработана программа проведения вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте; у некоторого оборудования отсутствует заземление; отсутствуют надписи в электрощитах, не нанесены предупреждающие плакаты (знаки) в электрощитах возле рубильников; отсутствуют схемы электрических соединений в помещении пищеблока возле вводных и распределительных шкафов; на паровых стерилизаторах не установлены таблички с необходимой информацией по их эксплуатации.

 Учитывая вышеизложенное, **Президиум Комитета Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Главному врачу МУЗ «Нагайбакская центральная районная больница» (Байтеряковой Г.Ф.):
	1. Систему оплаты труда работников МУЗ «Нагайбакская центральная районная больница» привести в соответствие с Постановлением Правительства Челябинской области от 29.11.2010г. №280-П (с дополнениями и изменениями), как рекомендовано Коллегией Министерства здравоохранения Челябинской области, состоявшейся 26 августа 2016 года - **в срок до 01 ноября 2016г;**
	2. Довести среднюю заработную плату до индикативных показателей, утвержденных Распоряжением Правительства Челябинской области от 29.04.2013 №107 - рп (с дополнениями) – **до 1 ноября 2016 года;**
	3. Завершить работу по переводу работников на «эффективные контракты» в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы и Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2012г. №2190-р – **в срок до 1 декабря 2016 года;**
	4. Заключать договора с работниками на работу по внутреннему совместительству – **постоянно**;
	5. Заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменением условий оплаты труда - **постоянно;**
	6. Привести должностные обязанности «Оператора ЭВМ» в соответствие с занимаемой должностью – **в срок до 01 октября 2016 года**;
	7. Приступить к проведению специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством - **в срок до 01 декабря 2016 года**.
	8. Выполнить представление технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Челябинской области – **в срок до 01 декабря 2016 года**.

2. Председателю первичной профсоюзной организации МУЗ «Нагайбакская центральная районная больница» (Татарчук Е.В.):

2.1. Довести до сведения профсоюзного комитета Постановление Президиума Комитета Профсоюза  **в срок до 01 октября 2016 года;**

2.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями МУЗ «Нагайбакская центральная районная больница» трудового законодательства по оплате, охране труда – **постоянно;**

2.3. Заслушивать вопросы соблюдения трудового законодательства, оплаты и охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета – **постоянно;**

2.4. Инициировать заключение коллективного договора – **в срок до 01 октября 2016 года;**

2.5. Предоставлять работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, мотивированное мнение в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ – **по мере необходимости;**

2.6. Разработать план мероприятий по мотивации профсоюзного членства. Довести охват профсоюзным членством до областного уровня (80,1%) **в срок до 01 декабря 2016 года**;

2.7. Провести обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, оплаты и охраны труда **- в четвертом квартале 2016 года**.

3. О принятых мерах информировать Комитет Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ **в срок до 1 декабря 2016 года.**

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заведующую отделом правовой и социальной защиты Кинихину В.Н., правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Челябинской области Еленину И.К., технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Челябинской области Рываева Д.П.

# Председатель областной организации

Профсоюза работников здравоохранения Н.П. Ковальчук