**от 16.05.2019г. 21 -**

|  |
| --- |
| **О ходе выполнения Постановления Правительства Челябинской области от 08.10.2018 г. № 463П в учреждениях здравоохранения Челябинской области** |

Заслушав и обсудив информацию «О ходе выполнения Постановления Правительства Челябинской области от 08.10.2018 г. № 463-П в учреждениях здравоохранения Челябинской области», Президиум Комитета Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Информацию «О ходе выполнения Постановления Правительства Челябинской области от 08.10.2018 г. № 463-П в учреждениях здравоохранения Челябинской области» принять к сведению (Приложение № 1).
2. Председателям профорганов всех уровней:

2.1. Осуществлять контроль за правильностью установления и начисления заработной платы работникам – **постоянно;**

2.2. Рассматривать вопросы оплаты труда на заседаниях профсоюзных комитетов – **один раз в квартал.**

2.3. О нарушениях в оплате труда незамедлительно сообщать в Комитет Областной организации Профсоюза.

1. Специалисту по информационной работе (Штракбеин И.А.) информацию «О ходе выполнения Постановления Правительства Челябинской области от 08.10.2018 г. № 463-П в учреждениях здравоохранения Челябинской области» разместить на сайте Комитета Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

# Председатель Челябинской областной организации

# Профсоюза работников здравоохранения Н.П. Ковальчук

Приложение №1

к Постановлению Президиума

ОК Профсоюза от 16.05.2019г. №21-

## ИНФОРМАЦИЯ

**О ходе выполнения Постановления Правительства Челябинской области**

**от 08.10.2018 г. № 463-П в учреждениях здравоохранения**

**Челябинской области**

Начиная с 2015 года Правительством РФ в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений) рекомендовано в системе здравоохранении довести окладную часть заработной платы работникам до 55 - 60%, компенсационные выплаты до 10 - 15%, стимулирующие выплаты до 30%; актуализировать выплаты стимулирующего характера, которые должны базироваться на качестве и эффективности деятельности каждого работника и учреждения в целом. В соответствии со ст. 135 ТК РФ указанные рекомендации учитываются органами исполнительной власти субъектов российской Федерации и органами местного самоуправления. Поэтому на региональном уровне необходимо было пересмотреть структуру заработной платы работникам.

Министерством здравоохранения Челябинской области в 2018 году был подготовлен проект нормативного правового акта об изменении структуры заработной платы и увеличения окладной части. Изменение структуры заработной платы не предусматривало увеличение фонда оплаты труда медицинских организаций. В принятом Правительством Челябинской области постановлении от 08.10.2018 г. № 463-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 280-П» с 1 января 2019 года увеличились оклады (должностные оклады) работников государственных учреждений здравоохранения области в 1,8 – 3 раза.

В медицинских организациях в локальных нормативных актах, коллективных договорах устанавлены с учетом мнения выборного профсоюзного органа конкретные размеры компенсационных и стимулирующих выплат: персонального повышающего коэффициента (в пределах 1,5 должностного оклада), выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (не менее четырех процентов), в ночное время (не менее 20 процентов оклада), специалистам за работу на селе (до 25% должностного оклада) стимулирующие выплаты по результатам работы, выплаты молодым специалистам и других. Сохранены стимулирующие выплаты за квалификационную категорию и выслугу лет.

Для муниципальных медицинских организаций города Челябинска Челябинской городской думой принято соответствующее решение от 25.12.2018г. №48/22, согласно которому с 1 марта 2019 года увеличились оклады (должностные оклады) работников в 1,8 – 3 раза.

В связи с изменением структуры заработной платы работники не менее чем за два месяца были предупреждены о предстоящих изменениях условий трудового договора (ст. 74 ТК РФ) и с ними заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Проекты изменений в положения об оплате труда работодатели направляли в профсоюзные органы всех уровней. На заседаниях профсоюзных комитетов рассматривались представленные проекты положений и работодателям представлялись мотивированные мнения. Профсоюзные комитеты выражали свое несогласие с незаконным уменьшением компенсационных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда или отменой стимулирующих выплат за выслугу лет.

Однако, в некоторых учреждениях здравоохранения нарушения действующего законодательства имели место быть.

Так, в МАУЗ ДГКБ №1, МАУЗ ГКБ №8, МБУЗ ДГКП №8, МБУЗ ДГП №4, МБУЗ СП №1, ГБУЗ «ЧОБСМЭ» незаконно были снижены ранее установленные размеры компенсационных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, что является грубейшим нарушением действующего законодательства ([стать](garantF1://70452680.15)и 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"; Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год; Постановления Правительства Челябинской области от 19 ноября 2014 г. N 622-П "О внесении изменений в постановления Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П и от 25.11.2010 г. N 278-П" (п. 1); Отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения Челябинской области и Челябинской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ). Техническим и правовым инспекторами труда ЦК профсоюза по Челябинской области были выданы представления, права работников были восстановлены.

Работники ГБУЗ «Городская больница г.Южноуральск» о снижении компенсационных выплат за работу во вредных и или опасных условиях труда и отмене стимулирующих выплат за выслугу лет обратились в Прокуратуру города Южноуральска и в Южноуральский городской суд. Прокуратура в адрес главного врача ГБУЗ «Городская больница г.Южноуральск» внесла представление об устранении нарушений трудового законодательства в части снижения размера компенсационных выплат за работу во вредных и или опасных условиях труда.

По обращению работников Главным инспектором труда Государственной инспекции труда в Челябинской области (Захарова Е.А.) проведена внеплановая проверка в ГБУЗ «Городская больница №2 г.Миасс», по результатам которой было предписано установить работникам выплаты за выслугу лет, произвести перерасчет заработной платы работникам.

Предписание главного государственного инспектора обжаловалось работодателем ГБУЗ «Городская больница №2 г.Миасс» в Миасском городском суде Челябинской области. В своем решении Миасский городской суд Челябинской области отметил, что «выплата за выслугу лет носит обязательный, а не рекомендательный характер», пришел к выводу, что изменения, внесенные в Положение об оплате труда работников ГБУЗ «Городская больница №2 г.Миасс» «в части отмены выплаты за выслугу лет безусловно нарушают права работников, ухудшают их положение, противоречат действующему законодательству».

Миасский городской суд Челябинской области отказал в удовлетворении иска и поддержал позицию Государственной инспекции труда в Челябинской области об обязательном установлении   работникам выплат за выслугу лет, перерасчете заработной платы работникам.

В марте 2019 года, после введения новых условий оплаты труда, медицинским работникам МАУЗ «Городская клиническая больница №6» г.Челябинска была снижена заработная плата. 66 работников больницы вынуждены были обратиться в Государственную инспекцию труда в Челябинской области, ВРИО губернатора Челябинской области, Следственное управление Следственного комитета России по Челябинской области, в Прокуратуру г.Челябинска.

Специалистами Областной организации Профсоюза совместно с Управлением здравоохранения Администрации г.Челябинска было рассмотрено обращение работников МАУЗ «Городская клиническая больница №6», в результате рассмотрения факты, изложенные в обращении работников, подтвердились.

В марте 2019 года комиссиями по установлению стимулирующих выплат в учреждении были подведены итоги работы работников в соответствии с утвержденными Положением об оплате труда работников МАУЗ ГКБ №6 от 28.12.2018г. показателями и критериями оценки качества работы и установлены стимулирующие выплаты, которые нашли свое отражение в «Сводных ведомостях для начисления стимулирующей выплаты», которые были подписаны комиссиями первого уровня и второго уровне. Со сводными ведомостями ознакомлены работники под роспись.

Однако, установленные стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ не были выплачены, что привело к снижению заработной платы.

Главному врачу выдано представление правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Челябинской области об устранении выявленных нарушений со сроком исполнения до 20 мая 2019 года.

Как показывает анализ, заработная плата в первом квартале 2019 года по всем категориям медицинских работников превысила индикативные показатели. Средняя заработная плата в целом по области в первом квартале 2019 года выросла по сравнению с 2018 годом на 5% по врачам и среднему медперсоналу, на 2% по младшему медперсоналу, на 6,8% - по прочему персоналу.

Плановые показатели и средняя заработная плата

основных работников здравоохранения Челябинской области

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категории  работников | Всего | Врачи | Средний  м/персонал | Младший  м/персонал | Прочий персонал |
| **Средняя з/п**  **2018 г.** | **33661** | **64145** | **31619** | **30595** | **20162** |
| Индикатив  2019 год |  | 62505 | 31251 | 31251 |  |
| **Средняя з/п**  **1 кв. 2019 г.** | **35259** | **67257** | **33174** | **31282** | **21536** |
| Выполнение, % |  | 107,6% | 106,2% | 100,1% |  |
| Рост зарплаты 2019/2017 | 1,05 | 1,05 | 1,05 | 1,02 | 106,8 |

В связи с изменением структуры заработной платы, в первом квартале 2019 года увеличилась окладная часть и компенсационные выплаты по всем категориям работников, стимулирующие зарплаты - уменьшились. Данные приведены в таблице.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Оклад | | Компенсационные выплаты | | Стимулирующие выплаты | |
| 2018 | 1кв 2019 | 2018 | 1кв 2019 | 2018 | 1кв 2019 |
| Рекомендуемые | 55-60% | | 10-15% | | 30% | |
| Всего | 29,2 | 47,4 | 13,6 | 20,1 | 57,2 | 32,4 |
| Врачи | 27 | 44,1 | 12 | 19 | 61 | 36,8 |
| Средний медперсонал | 31 | 49,2 | 14,3 | 19,9 | 54,7 | 31 |
| Младший медперсонал | 22 | 43,5 | 12,5 | 24,4 | 65,5 | 32,1 |