**№ 11 - от 16.02.2017г.**

|  |
| --- |
| «**О мониторинге заработной платы работников учреждений здравоохранения Челябинской области за 2016 год»** |

Заслушав и обсудив информацию «О мониторинге заработной платы работников учреждений здравоохранения Челябинской области за 2016 год», Президиум Комитета Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Информацию «О мониторинге заработной платы работников учреждений здравоохранения Челябинской области за 2016 год» принять к сведению (Приложение № 1).

# Комитету Профсоюза:

# 2.1. продолжить мониторинг заработной платы работников учреждений здравоохранения Челябинской области;

# Председатель Челябинской областной организации

# Профсоюза работников здравоохранения Н.П. Ковальчук

Приложение №1

к Постановлению Президиума

ОК Профсоюза от 16.02.2017г. №11-

## ИНФОРМАЦИЯ

**«О мониторинге заработной платы работников**

**учреждений здравоохранения Челябинской области за 2016 год»**

Для обеспечения достойной и справедливой оценки труда, стимулирования эффективного и качественного труда, особое внимание Комитета Профсоюза в 2016 году было направлено на осуществление контроля за реализацией Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы, принятой Правительством Российской Федерации (распоряжение от 26 ноября 2012 г. № 2190-р), «дорожной карты», утвержденной Распоряжением Правительства Челябинской области от 29.04.2013 г. №107-рп.

В государственных и муниципальных учреждениях системы здравоохранения Челябинской области проводятся мероприятия по достижению целевых показателей повышения средней заработной платы медицинских работников, утвержденных Распоряжением Правительства Челябинской области от 29.04.2013 №107-рп. Для достижения цели по повышению заработной платы привлекаются средства на заработную плату за счет всех источников финансирования (бюджет, средства ОМС, средства от приносящей доход деятельности и др.).

Комитетом Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ периодически проводится мониторинг заработной платы работников здравоохранения области.

На 2016 год установлены следующие индикативные показатели (из расчета среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Челябинской области 28 540,9 рублей – прогноз). По младшему медперсоналу показатели уменьшены с 70,5% до 52,3%.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория персонала | Индикатив (%) | Абсолютное значение, руб. |
| Врачи и работники с ВО, предоставляющие мед. услуги | 159,6 | 45 551,3 |
| Средний медицинский персонал | 86,3 | 24 630,8 |
| Младший медицинский персонал | 52,3 | 14 926,9 |

В соответствие с письмом Минтруда РФ от 25.10.2016г. №14-1/10/П-6734 в [Распоряжение Правительства Челябинской области от 29 апреля 2013г. N 107-рп "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Челябинской области"](garantF1://19604782.0) 7 декабря 2016 года внесены изменения по достижению целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597.

Из расчета предполагаемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Челябинской области на 2017 год 29825,2 рублей средняя заработная плата будет следующая:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория персонала | Индикатив (%) | Абсолютное значение, руб. |
| Врачи и работники с ВО, предоставляющие мед. услуги | 180 | 53685,4 |
| Средний медицинский персонал | 90 | 26842,7 |
| Младший медицинский персонал | 80 | 23860,2 |

По итогам работы за 2016 год по здравоохранению области достигнуты индикативные показатели, утвержденные региональной «дорожной картой».

Индикативные показатели перевыполнены по врачам в 35,8% медицинских организациях, по среднему медперсоналу в 36,8%, по младшему в 43,6%.

В остальных организациях **индикативные показатели не выполнены**, что является нарушением действующего законодательства и на это указывается в актах проверок учреждений здравоохранения **Государственной Инспекцией Труда в Челябинской области**. Имеется и **решение суда**, обязывающее главного врача Кунашакской районной больницы **довести заработную плату медработников до индикатива за прошлые годы**. Сумма выплат более 12 миллионов рублей.

За январь – декабрь 2016 года фактический размер средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения по данным Министерства здравоохранения Челябинской области составил:

в целом по здравоохранению Челябинской области – 26 313,20 рублей, что на 13,5 % ниже среднеобластной и составляет 72% от заработной платы работников промышленного сектора и 84,6% средней заработной платы в сфере здравоохранения в Российской Федерации;

по врачам и работникам, имеющим высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги – 47 922,34 руб. или 167,9 % от установленного индикатива (прирост 8,3 % к индикативному показателю);

по среднему медицинскому персоналу – 24 983,03 руб. или 87,5 % (прирост 1,2 % к индикативному показателю);

по младшему медицинскому персоналу – 15 019,85 руб. или 52,6 % (прирост 0,3 % к индикативному показателю);

по прочему персоналу – 17 702,16 руб. (индикатива нет). По всем категориям работников показатели выполнены.



В целом по области в 2016 году наблюдается рост средней заработной платы по врачам на 5,8%, по среднему медперсоналу на 4,2%, по младшему медперсоналу на 5%, по прочему на 4,5%.

С**амый высокий уровень средней заработной** платы по категориям:

* **«врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее образование»** отмечен в:

ГБУЗ «ГБ № 4 г. Златоуст» - 60307,3 рублей,

ГБУЗ «ОБ г. Троицк» - 60 357,19 рублей,

ГБУЗ «ЧОКБ» - 67 134,12 рубля,

ГБУЗ «ОПЦ» - 60242,21 рубля,

ГБУЗ «ООД № 2» - 68 251,45 рубль,

ГБУЗ «ООД № 3» - 73043,91 рубля;

* **по категории «средний медицинский персонал»** высокий уровень средней заработной платы наблюдается в:

ГБУЗ «ЧОКБ» - 34 746,22 рублей,

ГБУЗ «ОКБ №3» - 29 796,87 рублей,

ГБУЗ «ООД № 2» - 32 189,41 рублей,

ГБУЗ «ООД № 3» - 34 890,91 рублей,

ГБУЗ «ЧОКОД» - 32 412,39 рубля,

ГБУЗ СП г.Копейск – 30394,39 рубля,

МУЗ «СП №2» Магнитогорский ГО – 32 217,89 рубля,

МУЗ «СП №3» Магнитогорский ГО – 34 146,2 рублей,

МБУЗ Диагностический центр Челябинский ГО – 31 381,14 рубля,

МБУЗ ССМП г. Челябинска – 31 470,84 рублей,

МБУЗ СП №1 г. Челябинска – 35 844,78 рубля,

МБУЗ СП №6 г. Челябинска – 33 941,37 рубль,

* **по категории «младший медицинский персонал»** высокий уровень средней заработной платы наблюдается в:

ГБУЗ ЧОБСМЭ - 24 974,93 рубля,

ГБУЗ «ООД № 3» - 22 964,97 рублей,

ГБУЗ «ЧОКОД» - 20 093,43 рубля,

МУЗ «СП №2» Магнитогорский ГО – 20 185,66 рубля,

МБУЗДГКП №1 – 20 141,67 рубль,

МБУЗ СП №1 г. Челябинска – 22 245,61 рублей,

**Низкий уровень заработной платы** по категориям:

* **«врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее образование»** наблюдается в:

ГБУЗ «СП г.Миасс» - 29 135,62 рублей,

ГБУЗ «Областная больница» рабочего поселка Локомотивный – 30 006,25 рублей;

ГКУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер» г. Троицк – 25 445,33 рублей,

МУЗ ССМП Коркинского МР – 30 266,67 рублей;

* **«средний медицинский персонал»** низкий уровень средней заработной платы отмечен в:

ГБУЗ «Нязепетровская ЦРБ» - 17 715,6 рубля,

ГБУЗ «Областная больница» рабочего поселка Локомотивный – 19 615,97 рублей;

ГБУЗ «РБ г.Верхнеуральск» - 19 821,37 рубль;

* **«младший медицинский персонал»** низкий уровень средней заработной платы в:

ГБУЗ Районная больница г. Катав-Ивановск – 10 793,75 рубля,

ГБУЗ «Амбулатория Троицкого муниципального района» - 9 496,46 рублей,

ГБУЗ «Нязепетровская ЦРБ» - 10 038,44 рублей,

МБУЗ Миньярская ГБ – 9 992,95 рубля,

МУЗ «Октябрьская ЦРБ» - 10 926,79 рублей,

МУЗ «Уйская ЦРБ» - 10 378,33 рублей,

Во многих учреждениях наблюдается снижение достигнутого уровня заработной платы в 2015 году.

На Коллегии Министерства здравоохранения Челябинской области принято решение: руководителям учреждений здравоохранения во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» довести заработную плату медицинских работников до установленного уровня индикативных показателей, сохранить уровень заработной платы в 2016 году, не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.

Кроме того, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, предусмотрено не допускать снижения достигнутого уровня заработной платы.